



DiMENSa heeft onlangs de SDG charter ondertekend om bij te dragen aan een mooiere wereld. Door het ondersteunen van de charter verbinden we ons aan de Duurzame Ontwikkelingsdoelen en dragen we ook op deze wijze bij aan meer diversiteit en inclusie in Nederland.

Wat zijn SDG's?

De SDG's (Sustainable Development Goals of Duurzame Ontwikkelingsdoelen) zijn 17 doelen om van de wereld een betere plek te maken in 2030. Bij doelen kan je denken aan inclusie, gender, gezondheid, ecosystemen, duurzame productie en consumptie. Ze zijn afgesproken door de landen die zijn aangesloten bij de VN, waaronder Nederland. De doelen komen voort uit de wereldwijde inbreng van organisaties en individuen. Achter de zeventien doelen zitten 169 concrete targets.

Belangrijkste doelen voor DiMENSa

DiMENSa vindt drie doelen heel belangrijk, omdat ze diversiteit en inclusie concreet maken. Zo vinden we belangrijk om *ongelijkheid te verminderen*, bevorderen we *gendergelijkheid* en stimuleren we *eerlijk werk en economische groei*.

Allemaal thema's waar HRM, HBM (Human Being Management) en werkgevers zich mee bezig houden. Hoe hou je je mensen betrokken (of trek je aan) in de veranderende tijdsgeest, waarin het een uitdaging is om een inclusieve onderneming te worden of te blijven. En er geen mensen buiten de boot vallen of niet meerijden in de trein.



Diversiteit gaat over onderlinge verschillen tussen mensen. Sommige verschillen zijn zichtbaar, zoals geslacht en leeftijd. Maar de meesten zijn minder zichtbaar zoals: culturele achtergrond, overtuigingen en seksuele voorkeur. Bij een inclusieve werkvloer krijgt iedere diversiteit dezelfde kans om mee te doen.



Hiermee wil je in je bedrijf gendergelijkheid en empowerment voor alle vrouwen en meisjes bereiken. Dit doel is heel actueel in het maatschappelijke Nederlandse debat, waarbij nu een vrouwenquotum is ingevoerd.



Hiermee bevordert je als bedrijf inclusieve en duurzame economische groei en waardig werk voor iedereen. Dit kan je vertalen naar inclusief werkgeverschap.